



GEDRAGSCODE

INTEGRITEIT EN ETHISCH GEDRAG

BUILDING TRUST



GEDRAGSCODE

Beste collega's,

Integriteit en ethisch gedrag zijn sinds jaar en dag een belangrijk onderdeel van de Sika cultuur. Al in de eerste versie van de Sika richtlijn "Filosofie & Beleid" in de jaren '70 stond dat "we hoge ethische normen toepassen op ons werk." Iedereen kent de 8 gouden regels, die in 2001 bij alle Sika vestigingen werden ingevoerd.

Ethisch gedrag is één van de hoekstenen waarop Sika's uitstekende reputatie is gebouwd. Onze klanten rekenen erop, maar ook andere belanghebbenden – in het bijzonder onze aandeelhouders - en het voltallige Sika personeel. Er is dan ook geen speelruimte voor onderhandeling over of interpretatie van deze regels.

Deze nieuwste versie, die "Sika's Gedragscode" wordt genoemd, is een samenstelling van principes en regels die binnen Sika al jarenlang nauwgezet worden gevolgd. Sika wil deze traditie voortzetten en de goede ethische cultuur blijven versterken. Deze nieuwe Gedragscode is een onlosmakelijk onderdeel van Sika's "Normen & Waarden".

Het naleven van deze Gedragscode is de persoonlijke verantwoordelijkheid van alle mensen die voor Sika werken, ongeacht waar ze werken of wat hun functie is. De persoonlijke integriteit van ieder van ons maakt het verschil en is het fundament waarop deze regels zijn gebouwd.

Dankjewel voor het respecteren en volgen van deze Gedragscode in je dagelijkse werk; zodoende help je mee met het voortzetten van het succesverhaal van Sika.



Dr. Paul Hälg
Voorzitter Raad van Bestuur



Jan Jenisch
Voorzitter Hoofddirectie (CEO)

Baar, oktober 2013

INTEGRITEIT EN ETHISCH GEDRAG

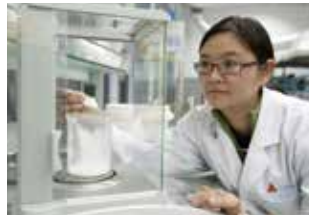
WIJ HANDELEN IN OVEREENSTEMMING MET DE WET

WIJ DOEN GEEN CONCESSIONS AAN INTEGRITEIT

WIJ PASSEN HOGE ETHISCHE MAATSTAVEN TOE
OP ONS WERK

WIJ ZORGEN VOOR NALEVING VAN DEZE PRINCIPES

DE NALEVING VAN DEZE
GEDRAGSCODE IS DE PERSOON-
LIJKE VERANTWOORDELIJKHEID
VAN ALLE MENSEN DIE VOOR
SIKA WERKEN



1. HOUD JE AAN DE WET

- Volg alle wet- & regelgeving die voor onze bedrijfsactiviteiten van toepassing is
- Houd je strikt aan deze Gedragscode, ook waar deze strenger is dan toepasselijke wetgeving

Volledige naleving van toepasselijke wet- en regelgeving is het raamwerk voor al onze activiteiten. Daar bovenop definieert deze Gedragscode regels die strenger kunnen zijn dan de toepasselijke wetgeving. Ook bestaan er aanvullende interne regelingen die gevolgd moeten worden.

2. GEEN OMKOPING, GEEN CORRUPTIE

- Vermijd iedere vorm van actieve en/of passieve omkoping of corruptie
- Geef of accepteer geen enkele gunst in welke vorm dan ook (contanten, reizen, geschenken etc.) voor ongepast voordeel (aanbod, vergunning, bestelling, toekenning van een project etc.)

Omkoping en/of corruptie kan vele vormen aannemen: contant geld, maar ook gunsten (reizen, buitensporige geschenken van allerlei aard). Dit soort zaken is altijd bedoeld om de beslissing van de ontvangende persoon te beïnvloeden en ongepast voordeel te krijgen voor de persoon of organisatie die de gunst aanbiedt. Daarbij is het niet van belang of je de gunst aanbiedt of in ontvangst neemt en maakt het ook niet uit wie de tegenpartij is (overheid, bedrijf of privé persoon). Behalve voor gewone geschenken en/of entertainment die geen ongepast voordeel beogen (zie paragraaf 3), maakt het niet uit hoe groot of klein de gunst of het voordeel is; het is en blijft omkoping en/of corruptie en dat is altijd ten strengste verboden.

3. GESCHENKEN, ENTERTAINMENT & DONATIES

- Geef of accepteer alleen geschenken of entertainment die wettelijk, redelijk en in overeenstemming zijn met de geschreven regels van de Sika vestiging waar je werkt
- Sponsoring en liefdadigheidsbijdragen zijn toegestaan conform de geschreven regels van de Sika vestiging waar je werkt
- Sika geeft geen bijdragen aan politieke partijen of voor een politiek doel, tenzij dit is goedgekeurd door de Hoofddirectie

In bijna alle landen en markten zijn redelijke geschenken en vermaak (maaltijden, sport- of cultuurevenementen etc.) een inherent onderdeel van het zakendoen. Van omkoping/ corruptie is sprake, wanneer deze bedoeld zijn om een beslissing van de ontvangende persoon te beïnvloeden. Reizen of evenementen van meerdere dagen, maar ook geschenken en entertainment zijn vooral voor ambtenaren vaak lastig en kritisch. Alle Sika vestigingen zijn verplicht een reglement te hanteren - gebaseerd op het beschikbare model vanuit Corporate - waarin wordt gespecificeerd welke geschenken, vermaak, sponsoring en liefdadigheidsbijdragen zijn toegestaan in het kader van deze Gedragscode. In dit reglement zijn ook bevoegdheidsniveaus opgenomen waaraan bedragen gekoppeld zijn. Bijdragen aan politieke partijen of een politiek doel moeten door de Hoofddirectie worden goedgekeurd.

4. EERLIJKE CONCURRENTIE

- Handel doelgericht en eerlijk op de markt, zowel naar klanten als leveranciers
- Ga geen gesprekken, afspraken of samenwerkingsvormen aan met concurrenten over strategieën, prijzen, markten, klanten, producten, productie of andere marktgevoelige aspecten
- Maak geen afspraken met klanten van Sika over hun verkoopprijzen
- Ga geen gevoelige verplichtingen (bijv. exclusiviteit, niet-concurrentie, joint ventures) aan zonder voorafgaand overleg met Corporate Legal of een lokale juridische adviseur
- Maak geen misbruik van een dominante marktpositie

Wij verwachten volledige naleving van toepasselijke wetgeving op het gebied van kartelvorming en mededinging. Dit heeft vooral betrekking op iedere vorm van gesprekken of afspraken met concurrenten over prijs- en andere marktgevoelige aspecten. Wees alert op de risico's van informele bijeenkomsten, conferenties, vakbeurzen en bijeenkomsten van handelsverenigingen of gesprekken over eventuele overnamemogelijkheden. Voor zover contacten met concurrenten zijn toegestaan, worden deze (be)geleid door een lid van het Senior Management (de General Manager).

5. VERMIJD BELANGENVERSTRENGELING

- Vermijd situaties die een belangenconflict kunnen veroorzaken tussen je persoonlijke of familiebelangen en belangen van Sika. Meld zo'n situatie altijd aan je leidinggevende
- Vermijd alle activiteiten die met Sika concurreren
- Gebruik geen zakelijke kansen van Sika voor persoonlijk gewin

Beslissingen namens Sika mogen niet worden beïnvloed door persoonlijke of familiebelangen. Iedere activiteit die met Sika concurreert, is verboden.

6. GEEN HANDEL MET VOORKENNIS

- Gebruik geen vertrouwelijke, prijsgevoelige informatie om Sika aandelen, opties of obligaties te verhandelen
- Deel dergelijke informatie niet met anderen
- Gebruik geen vertrouwelijke, prijsgevoelige informatie om aandelen, opties of obligaties van Sika's zakenpartners te verhandelen en deel dergelijke informatie niet met anderen

Van handel met voorkennis is sprake wanneer gebruik wordt gemaakt van interne vertrouwelijke informatie om onbehoorlijke winst te behalen. Dit is in vele landen, waaronder Nederland, illegaal. In dit verband gaat het niet alleen over handel met Sika aandelen, maar ook aandelen van de zakelijke partners van Sika. Verdere specifieke richtlijnen, in het bijzonder over periodes waarin niet mag worden verhandeld, zijn opgenomen in "Insider Trading Rules" van Sika.

7. BEHOUD VERTROUWELIJKHEID / GEGEVENSBESCHERMING

- Bescherm vertrouwelijke, zakelijke, technische en financiële informatie over Sika
- Deel vertrouwelijke informatie binnen Sika alleen wanneer dat echt nodig is
- Deel vertrouwelijke informatie niet met derden, tenzij dit voor zakelijke doeleinden nodig is en alleen na het tekenen van een vertrouwelijkheidscontract
- Respecteer vertrouwelijke informatie van derden
- Neem de wetgeving over gegevensbescherming in acht

Het veilig stellen van know-how binnen Sika is van groot belang. Het is niet de bedoeling om informatie-uitwisseling te belemmeren die voor de bedrijfsvoering nodig is, maar het is cruciaal om onze kennis en kunde tegen oneigenlijk gebruik te beschermen. Wij respecteren vertrouwelijke informatie van derden op dezelfde manier.

8. BESCHERM SIKA EIGENDOMMEN

- Gebruik Sika eigendommen (materialen, computers, auto's etc.) zorgvuldig en alleen voor zakelijke doeleinden, tenzij anderszins goedgekeurd door je leidinggevende
- Bescherm ze tegen verkeerd gebruik (fraude, verlies, diefstal)

Sika eigendommen mogen alleen worden gebruikt voor zakelijke doeleinden en er dient zorgvuldig mee te worden omgegaan.

9. EERLIJKE WERKOMSTANDIGHEDEN, GEEN INTIMIDATIE, GEEN DISCRIMINATIE

- Houd je altijd aan de arbeids- en sociale wetgeving
- Behandel alle medewerkers naar je leiding aan geeft en alle andere collega's eerlijk en met respect
- Discrimineer niet op basis van ras, nationaliteit, seksuele oriëntatie, geslacht, leeftijd, religie

Elkaar eerlijk en met respect behandelen is een belangrijk onderdeel van de Sika spirit.

10. GEZONDHEID, VEILIGHEID & MILIEU

- Leef wetgeving inzake gezondheid & veiligheid en toepasselijke interne richtlijnen na
- Leef milieuwetgeving en toepasselijke interne richtlijnen na

Sika heeft de specifieke verantwoordelijkheid om zowel wetgeving op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu als ook interne richtlijnen na te leven. Dit is in het belang van onze werknemers, klanten, de bevolking en het milieu in het algemeen.

11. ZAKELIJKE PARTNERS

- Stel naleving van deze regels door onze leveranciers, dienstverleners, agenten en distributeurs zeker
- Houd je aan regels van klanten in geval van geschenken en vermaak, ook al zijn deze strenger dan vermeld in deze Gedragscode

Wij verwachten dat zakelijke partners die diensten en producten aan ons leveren dezelfde ethische waarden hanteren. Meer details zijn beschikbaar in de Sika "Gedragscode voor Leveranciers".

12. HANTEER HET VIER-OGEN PRINCIPE

- Alle verbintenissen namens Sika mogen alleen worden aangegaan door collectieve ondertekening en in overeenstemming met lokale bevoegdheidsregels
- Het vier-ogen principe geldt ook voor verbintenissen via elektronische communicatie; laat dit vooraf nakijken door een tweede paar ogen
- Gebruik geen zegels of persoonlijke stempels in plaats van je persoonlijke handtekening, behalve indien dit wettelijk vereist is

De vier-ogen regel is ons sleutelprincipe voor goede risicobeheersing en ethisch gedrag. Een kundig tweede paar ogen moet bedrijfsmatige zaken checken en zeker stellen dat een zorgvuldig besluitvormingsproces plaatsvindt, dat tevens binnen deze Gedragscode past.

13. OMZEIL DEZE REGELS NIET

- Gebruik geen derden om deze regels te omzeilen

Kritieke handelingen of zakelijke activiteiten mogen niet aan derden (agenten, distributeurs, consultants etc.) worden gedelegeerd om deze regels te omzeilen.

14. WEES TRANSPARANT

- Doe in geval van twijfel altijd vooraf navraag
- Declareer en boek transacties correct
- Informeer je leidinggevende over potentiële conflicten met deze regels
- Rapporteer inbreuk op deze regels aan je leidinggevende en aan een lid van de Hoofddirectie en/of Corporate Legal
- Klokkenuiders zullen worden beschermd. Overtreders van deze regels krijgen sancties opgelegd

Openheid over potentiële conflicten en geconstateerde inbreuken draagt bij aan versterking van deze Gedragscode. Transparantie is ook belangrijk voor het correct documenteren en boeken van alle transacties. Inbreuk hierop kan worden gerapporteerd aan je leidinggevende en aan Corporate. Vermeende inbreuk wordt zorgvuldig onderzocht en zal, indien bevestigd, disciplinaire gevolgen hebben voor de betrokken personen (ontslag niet uitgesloten). Klokkenuiders zullen worden beschermd.

15. GEEF HET GOEDE VOORBEELD

- Geef als leidinggevende het goede voorbeeld en houd je aan de Gedragscode
- Hanteer binnen je eigen verantwoordelijkheidsgebied een nultolerantiebeleid
- Dring aan op openheid om potentiële overtredingen vroeg te kunnen aanpakken

Om deze Gedragscode levend te maken en te houden is een juiste toonzetting vanuit de leiding essentieel. Het is belangrijk om een voorbeeld te stellen en een nultolerantiebeleid te hanteren. Het betekent ook het creëren van een werkklimaat waarin mogelijke inbreuken openlijk worden besproken.

16. VERZEKER NALEVING

- Iedere medewerker van Sika wordt geacht deze regels na te leven
- Jaarlijks wordt het personeel van alle vestigingen minimaal 1 keer aan deze Gedragscode herinnerd
- De General Manager van iedere Sika vestiging bevestigt jaarlijks de naleving van deze regels door zijn/haar onderneming
- Vanuit Corporate worden regelmatig trainingen gegeven en controles gehouden

Deze Gedragscode is bestemd voor alle werknemers van Sika. Corporate zal de nodige instrumenten en methodes aanreiken. Naleving van deze Gedragscode is een continue verantwoordelijkheid van het management. Goede selectie, training en toezicht zijn in dit verband cruciaal.

17. VUISTREGEL: DE KRANTENREGEL

Waar er geen specifieke regel is of wanneer je twijfelt, controleer je gedrag dan met de simpele krantenregel: **Zou je het doen als alle details op de voorpagina van je lokale krant zouden verschijnen?**

Terwijl veel van deze regels specifiek zijn en misschien niet een concrete situatie behandelen, is de krantenregel wereldwijd bekend en toepasbaar. Het is een goede test om na te gaan of bepaald gedrag toelaatbaar is of niet. Indien je twijfelt, stel de vraag altijd vooraf.

18. VRAGEN & OPMERKINGEN

Indien je twijfelt of vragen hebt over deze Gedragscode, neem dan contact op met je leidinggevende of met Corporate. Je mag vragen en opmerkingen ook sturen naar compliance@ch.sika.com.

